

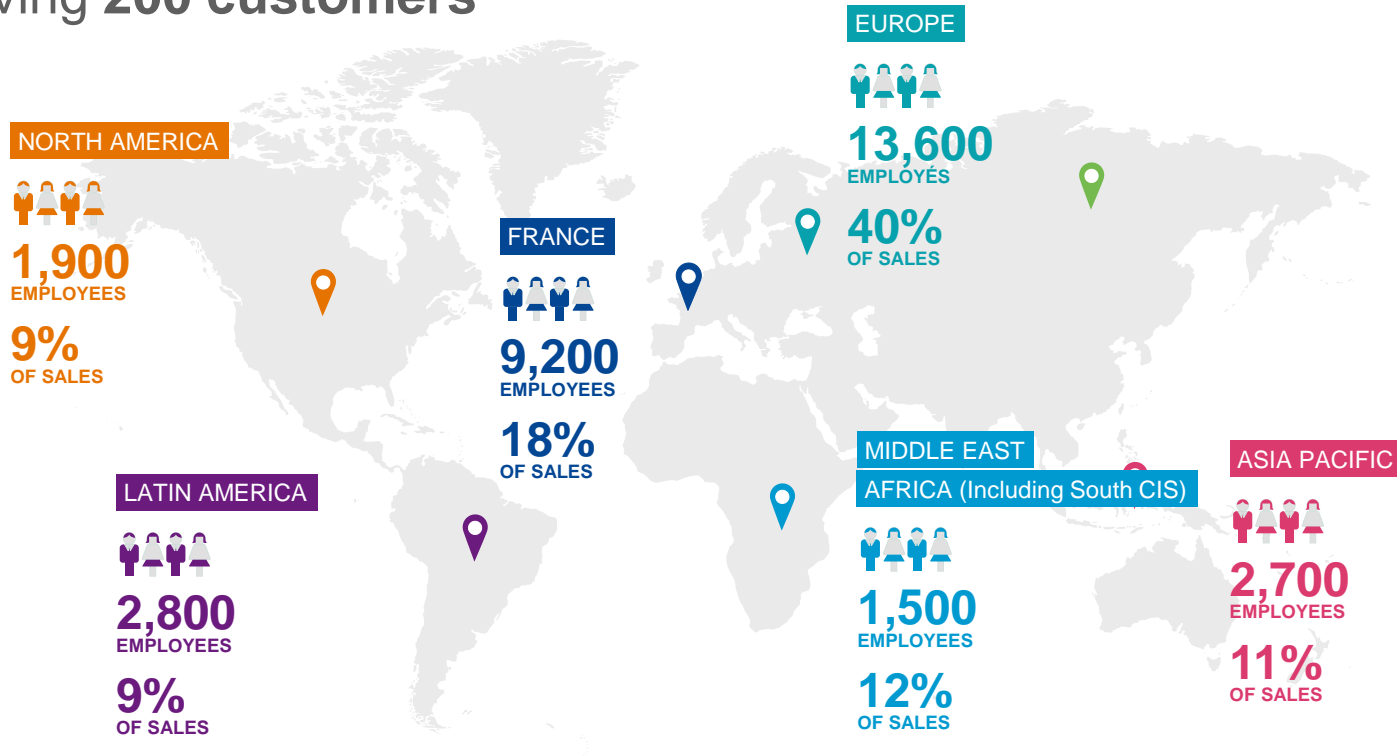
# Alstom in Italy

February 2017



# An organisation around Regions

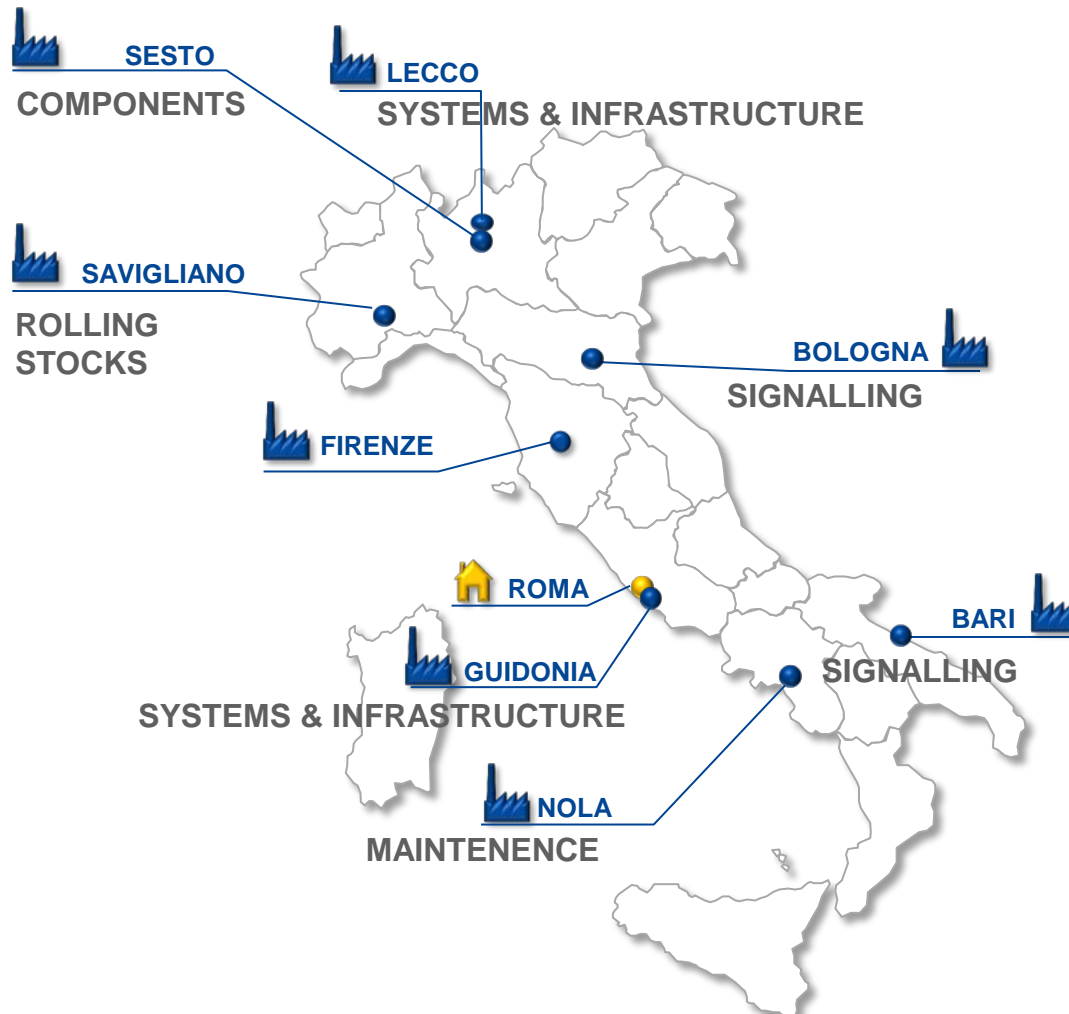
- **31,000 employees** working on **105 sites** in **60 countries** serving **200 customers**



Being a reference player in each Region

Note: all figures including the signalling activity acquired from General Electric

# Alstom Italia: the footprint



8 sites



23 depots



2700 employees

■ Being a reference player in Italy

# Alstom Italy: 1. Recyclable and Recoverable Trains



**Trains  
average  
92%  
Recyclable  
98%  
Recoverable**



Regional trains: Coradia Meridian - FNM, Italy



High Speed trains Pendolino— SBB/FFS, Switzerland



Regional trains: 100 Coradia Meridian «Jazz», plus 150 new Coradia Meridian - Trenitalia



12 High Speed trains Pendolino for NTV, Italy and maintenance



# Alstom Italy: 5. Corporate Wellness: Smartworking Program



Smartworking for  
600 Alstom Italy  
employee:  
Improve work-life  
balance and  
reduce pollution

*Premiati dalla School of Management del Politecnico di Milano per il progetto "Lavorare SMART@AlstomItalia"*

## Alstom Italia campioni di Smart Working



La premiazione con Marcella Martinetti, HR Country Talent e Andrea Marchesi, "smart worker" di Bologna

Alstom Italia è stato assegnato ad Alstom Italia dall'Osservatorio Smart Working della **School of Management del Politecnico di Milano** un riconoscimento importante: lo **"Smart Working Award 2016"**. Unica azienda premiata nel settore ferroviario e metalmeccanico, Alstom si è distinta nella rosa dei cinque finalisti con un meritato secondo posto. Tra i fattori premianti del progetto "Lavorare SMART@AlstomItalia", la capacità aver introdotto il lavoro agile presso una popolazione, che opera in business, ruoli e funzioni molto diversi tra

di loro. Tra gli altri premiati Philips, con il progetto "Io Lavoro Smart", Sisal con "Volta Smart Working in Sisal", la compagnia assicurativa Zurich, e la start up Subito con "Smart Working in Subito", che si è classificata al primo posto.

*"Siamo molto onorati di ricevere questo riconoscimento. L'introduzione dello smart working nella nostra azienda contribuisce a rafforzare una cultura manageriale, che promuove il lavoro per obiettivi, la responsabilizzazione dei dipendenti sui risultati, la fiducia e la delega dei manager verso i propri collaboratori."* – ha dichiarato Michele Viale, amministratore delegato di Alstom Italia.

In Italia il lavoro è sempre più "agile": un terzo delle grandi imprese fa smart working, oltre 250mila lavoratori smart circa il 7% del totale di impiegati, quadri e dirigenti, cresciuti del 40% rispetto al 2013. Il lavoratore "smart" tipo è un uomo (69% dei casi) con un'età media di 41 anni, che risiede al Nord (nel 52%, 38% Centro e 10% Sud) e rileva benefici nello sviluppo professionale, nelle prestazioni lavorative e nel work-life balance rispetto ai lavoratori che operano con modalità tradizionali<sup>1</sup>.

Introdotta nel febbraio 2016 nei siti Alstom di Bologna, Bari, Sesto San Giovanni, il progetto pilota di smart working prosegue a gonfie vele: nei mesi scorsi si sono aggiunte le sedi di Guidonia e Lecco e alcuni team di Service per un totale di 250 lavoratori "smart".

# Alstom Italy: 6. Corporate Wellness: Health & Wellness Program



- A roadshow with events in all Alstom Italian sites held by AIRC experts about an health lifestyle
- «Pills of Health»
- Milano Marathon with AIRC

## Health & Wellbeing Project in Alstom Italy Il decalogo della salute



Il Fondo mondiale per la ricerca sul cancro (World Cancer Research Fund) ha concluso nel 2007 un'opera ciclopica di revisione di tutti gli studi scientifici sul rapporto tra alimentazione e tumori a cui hanno collaborato oltre 150 ricercatori, epidemiologi e biologi provenienti dai centri di ricerca più prestigiosi del mondo.

Ne è nato il decalogo che segue, che viene regolarmente aggiornato (ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.dietandcancerreport.org](http://www.dietandcancerreport.org)):



**1. Mantenersi snelli per tutta la vita.** Per conoscere se il proprio peso è in un intervallo accettabile è utile calcolare l'indice di massa corporea (BMI = peso in Kg diviso per l'altezza in metri elevata al quadrato: ad esempio una persona che pesa 70 kg ed è alta 1,74 ha un BMI =  $70 / (1,74 \times 1,74) = 23,1$ ), che dovrebbe rimanere verso il basso dell'intervallo considerato normale (fra 18,5 e 24,9 secondo l'Organizzazione mondiale della sanità).



**2. Mantenersi fisicamente attivi tutti i giorni.** In pratica è sufficiente un impegno fisico pari a una camminata veloce per almeno mezz'ora al giorno; man mano che ci si sentirà più in forma, però, sarà utile prolungare l'esercizio fisico fino ad un'ora o praticare uno sport o un lavoro più impegnativo. L'uso dell'auto per gli spostamenti e il tempo passato a guardare la televisione sono i principali fattori che favoriscono la sedentarietà nelle popolazioni urbane.



**3. Limitare il consumo di alimenti ad alta densità calorica ed evitare il consumo di bevande zuccherate.** Sono generalmente ad alta densità calorica i cibi industrialmente raffinati, precotti e preconfezionati, che contengono elevate quantità di zucchero e grassi, quali i cibi comunemente serviti nei fast food. Si noti la differenza fra "limitare" ed "evitare". Se occasionalmente si può mangiare un cibo molto grasso o zuccherato, ma mai quotidianamente, l'uso di bevande gassate e zuccherate è invece da evitare, anche perché forniscono abbondanti calorie senza aumentare il senso di sazietà.

## AIRC E LA STAFFETTA CHARITY PROGRAM



### CORRI CON NOI LA STAFFETTA DELLA MILANO MARATHON 2017!



*La vostra squadra è una cosa unica, condivide ogni secondo guadagnato, ma anche ogni posizione persa. Quando la combinazione è perfetta, il risultato è bruciante, la vittoria unica, un ricordo indelebile per quattro grandi atleti.*

- **SQUADRA**  
4 persone (anche miste).

- **LUNGHEZZA:**  
Fra gli 8 e i 12 km a testa.

- **TEMPO**  
Max 5h 30'.

- 1a Frazione: corso Venezia >> via Mario Pagano (km 10,5)
- 2a Frazione: via Mario Pagano >> via Federico Caprilli (km 11,8)
- 3a Frazione: via Federico Caprilli >> via Alcide De Gasperi (km 9,6)
- 4a Frazione: via Alcide De Gasperi >> corso Venezia (km 10,3)

# Alstom Italy: 7. Alstom Foundation supports the local communities



## **Caritas Savigliano**

Italian NfPO founded in 2012



**24 760**



**18 months**

## Emergency food and overnight shelter

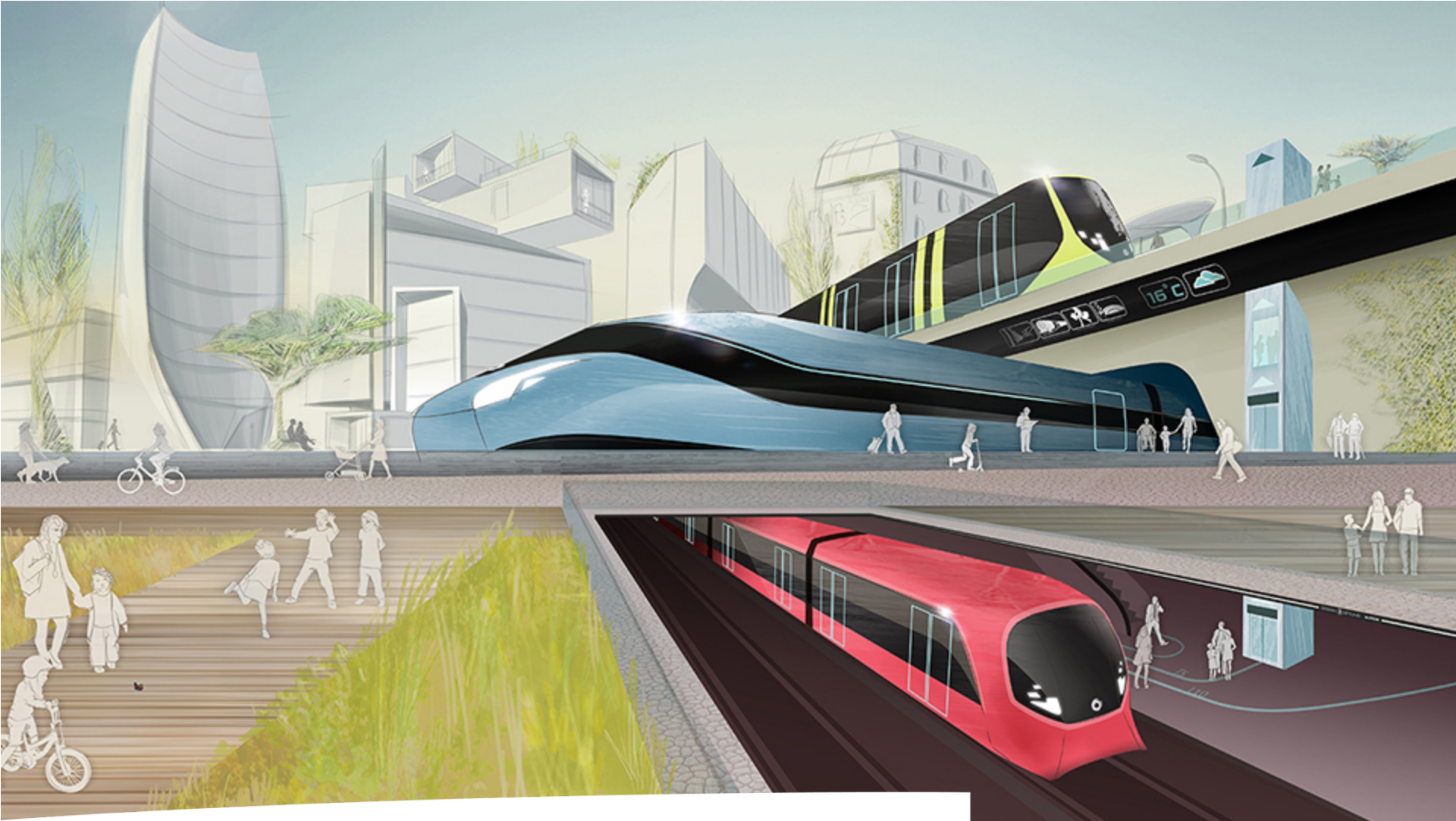
- Nocturnal hospitality project
- Provision of a night reception centre in Savigliano to provide night accommodation and food to the homeless during the winter period Jan-Mar.
- 12 bed capacity, 100 meals/day, 70% foreign; 10% women and children.
- Equipment + utilities bills for the first 18 months.



- Alstom employees already supporting this shelter. Will resubmit next year.
- Previously supported by independent Alstom employees.
- Shelter exists but was closed down due to lack of funds.
- Supported by Italian Red Cross inter alia.
- Close to Savigliano plant.
- No shortage of demand.







[www.alstom.com](http://www.alstom.com)

**ALSTOM**  
*Designing fluidity*