

# Progetto Cambiamente

III edizione – anno 2015

Associazione Mestieri in Corso

## Il contesto di riferimento

Il progetto "Cambia-mente" nasce dalla convinzione che "in tutte le società la vera forza propulsiva per il **cambiamento** e la crescita venga fornita dalle nuove generazioni e dunque, che tale risorsa cruciale non vada dispersa"<sup>1</sup>

Nonostante la diffusa tendenza a dipingere i giovani nel loro scoraggiamento alle prese con la ricerca di un impiego e la difficoltà a realizzare piani per la creazione di una vita autonoma, un numero crescente di ricerche ritrae giovani convinti delle loro capacità e decisi a farle valere. Proprio dall'energia e dalle abilità dei giovani occorre ripartire, creando opportunità nei settori più dinamici ed efficaci del territorio in un'ottica di valorizzazione.

## Il progetto

Il Progetto Cambia-mente (giunto alla sua terza edizione) intende costruire un contesto atto a favorire l'inserimento di giovani in ambiti lavorativi caratterizzati da elementi innovazione.

Il Progetto opererà attraverso due strumenti:

- **un tirocinio di sei mesi** presso nove aziende del territorio cuneese con forte attenzione ai processi d'innovazione ;
- **un percorso formativo denominato TRUST** (Team and Relationship to Unvail Soft Talents) parallelo al tirocinio in azienda che si compone di un Campus residenziale di 3 giorni ed altre giornate di formazione per un totale di 10 workshop sui seguenti temi:
  - Team Building
  - Gestione del cambiamento
  - Gestione del tempo
  - Problem Solving
  - Gestione efficace della comunicazione e delle relazioni
  - Project Management
  - Bilancio di competenze e self marketing
  - Incontri specifici sul tema ecologia e ambiente

1. Rosina A., 2012, 'L'importanza di scommettere sul talento dei giovani', Generazione di talenti, Fondazione CRT, Gruppo24Ore

## Destinatari

Al Progetto potranno aderire giovani compresi tra i 18 e i 29 anni di età, residenti in Piemonte. Un Bando determinerà le regole e le condizioni per la partecipazione. A ciascun candidato è data facoltà di indicare la proposta formativa tra le nove presenti nel bando per cui ritiene di avere maggiori competenze e motivazione. Il team di selezione si riserva di richiedere la disponibilità ai candidati di concorrere anche per altri progetti.

## Il tema

### Tema di Cambia-mente 2015 saranno ecologia e ambiente

Tale tema caratterizzerà:

la natura dei progetti di tirocinio espressi dalle aziende;

i contenuti del percorso formativo TRUST;

gli incontri con le aziende sponsor tecniche dell'iniziativa (presso le quali verranno organizzati incontri specifici sul tema dell'internazionalizzazione)

## Gli attori coinvolti

Ente finanziatore e coordinatore del progetto sarà l'Associazione Mestieri in Corso - Presidente Martino Grindatto.

Ente Attuatore del progetto sarà (da definire)

Ente Promotore, adibito alle operatività del progetto sarà Orienta S.p.a. in partnership con Professione Lavoro S.r.l.

## Le Aziende coinvolte

### Alle aziende che parteciperanno al Progetto offriamo:

- la possibilità di avere **un tirocinante per 6 mesi**, con rimborso coperto per l'80% dell'importo complessivo (pari a 750 €) dall'AMC a partire dal 7 Settembre 2015
- un **processo di recruiting mirato** dei tirocinanti con selezione finale in azienda
- una gestione operativa del progetto e un **monitoraggio** continuo nel corso dei 6 mesi
- la **promozione** dell'azienda sul territorio
- il **percorso formativo** TRUST per i tirocinanti
- un percorso formativo più breve per i tutor aziendali

### Alle aziende che parteciperanno al Progetto chiediamo:

- la formulazione di **un progetto di tirocinio** a tema ecologia e ambiente
- la **condivisione** dell'obiettivo e dello spirito del progetto
- l'identificazione di **un tutor aziendale** che segua il tirocinante e la partecipazione agli incontri formativi previsti da calendario
- l'**integrazione al rimborso** mensile del tirocinante (pari al 20% ed equivalente a 150 € al mese)

## Come partecipare

Le Aziende interessate dovranno presentare un progetto di tirocinio, compilando il modello allegato, entro il 20 di febbraio 2015.

Una apposita commissione vaglierà le proposte progettuali ed individuerà le 9 accettate entro fine febbraio, dandone comunicazione alle relative aziende.

## Tempistiche indicative

Entro il 20 febbraio ricezione proposte progettuali

Entro inizio marzo individuazione delle 9 realtà aziendali finaliste

Seconda metà di marzo Conferenza Stampa di lancio presso (da definire)

Maggio – Giugno 2014 : pubblicazione del bando e raccolta candidature

Luglio 2014: selezione candidati

Settembre 2014: inizio tirocini

## Le Tappe

### 1. Incontro di presentazione del progetto

#### Riferimenti

mestierincorso@gmail.com

www.cambia-mente.it

#### Coordinamento

Cecilia Spampinato

tel. 0171 681199

cell. 3392248974

#### Documenti

Descrizione Progetto

Accordo ACM - azienda

### 2. Definizione del progetto

### 3. Individuazione delle seguenti figure in azienda:

#### Referente del progetto

Il referente del Progetto sarà l'interlocutore primario dell'Associazione Mestieri in Corso in merito a tutti gli aspetti inerenti l'iniziativa: formazione, tirocinio, iniziative correlate, presentazioni.

#### Tutor di tirocinio

Il tutor di tirocinio sarà la persona che affiancherà il tirocinante nell'attività quotidiana e avrà il compito di pianificare formazione e operatività e di monitorare l'andamento del tirocinio in sinergia con l'Associazione Mestieri in Corso

#### Referente amministrativo

Il referente amministrativo sarà l'interlocutore dell'Associazione Mestieri in Corso per le pratiche di attivazione del tirocinio, la gestione dei rimborsi ed eventuali dubbi/problematiche correlate a questioni amministrative

## Gli adempimenti

ATTIVITA'	PERIODO INDICATIVO	R. PROG.	TUTOR	R. AMM.
Definizione del progetto e presentazione della scheda progettuale	feb 2015	✓		
Definizione delle caratteristiche del profilo idoneo al progetto	mar/apr 2015	✓		
Partecipazione alla Conferenza Stampa di lancio Progetto	mar 2015	✓		
Selezione finale Candidati	lugl 2015	✓		
Incontro ufficiale di condivisione d'intenti e istruzioni operative	lugl 2015	✓		
Formazione con i tutor preliminare all'avvio dei tirocini	sett 2015		✓	
Pratiche attivazione tirocini	ago-sett 2015			✓
Firma convenzioni di tirocinio	ago-sett 2015	✓	✓	
Formazione tutor/tirocinante	ott 2015		✓	
Monitoraggio tirocinio e restituzione valutazione	sett 2015/ feb 2016		✓	
Incontro di chiusura del Progetto	mar 2016	✓		